



# HAR DU TALENT TIL AT SKABE VÆKST?

## NORDVÆKST EN REGIONAL KOMPETENCE-KONFERENCE



## Profil

- Grundlagt i 1997
- Specialisering indenfor:
  - Search and Selection
  - Outplacement
- Omfattende national kandidatbase med ca. 35.000 opdaterede og aktuelle CV'er pr. januar 2016
- Effektive rekrutteringsprocesser indenfor stillinger på direktør-, topchef-, leder- og specialistplan
- 11 konsulenter placeret på kontorer i Aarhus, Aalborg og København



- Cand. Merc. Organisation & Strategi og MBA
- Ekstern Lektor – HR & Ledelse, Aalborg universitet
- Beskikket Censor – Universiteterne og Handelshøjskoler
- 1995 -2005: HR- og rekrutteringschef Sonofon
- 2005 – Partner/medejer Curia Management
- 40617022 / ta@curia.dk



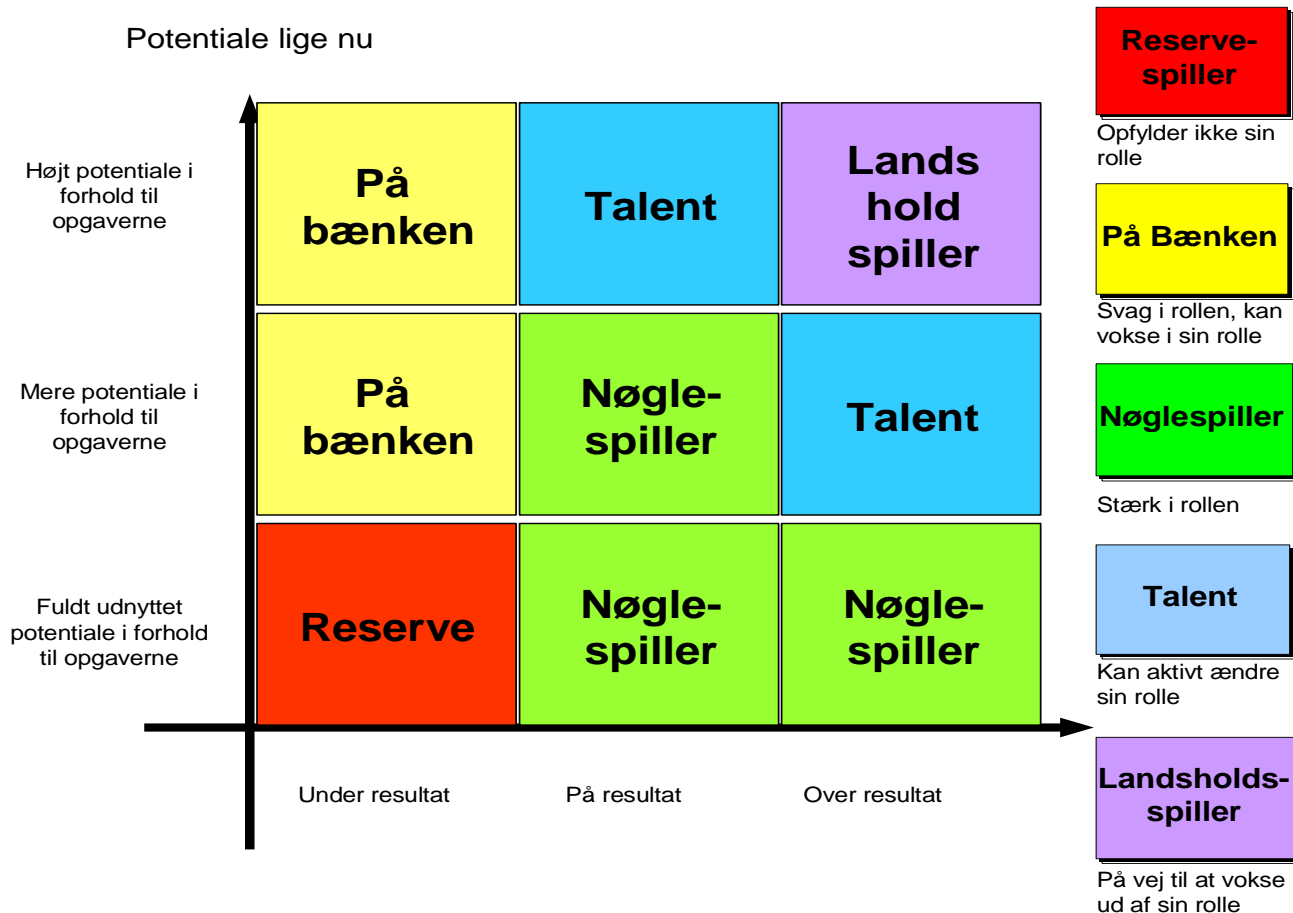
- *”Succes afhænger af talenter, men talenter skal man gøre sig fortjent til. For talenter vil arbejde for de bedste.”*
- Identificer talenter
  - Tiltrække
  - Fastholde
  - Udvikle

# Hvad søger vi efter?



- Hvad forstår vi ved ”talenter”?
- Hvilken slags talenter er vi interesseret i?
- Hvor stort er behovet, og hvor er det størst?
- Hvilke ulemper er der ved at udvikle egne talenter?

# Har vi det rigtige hold?



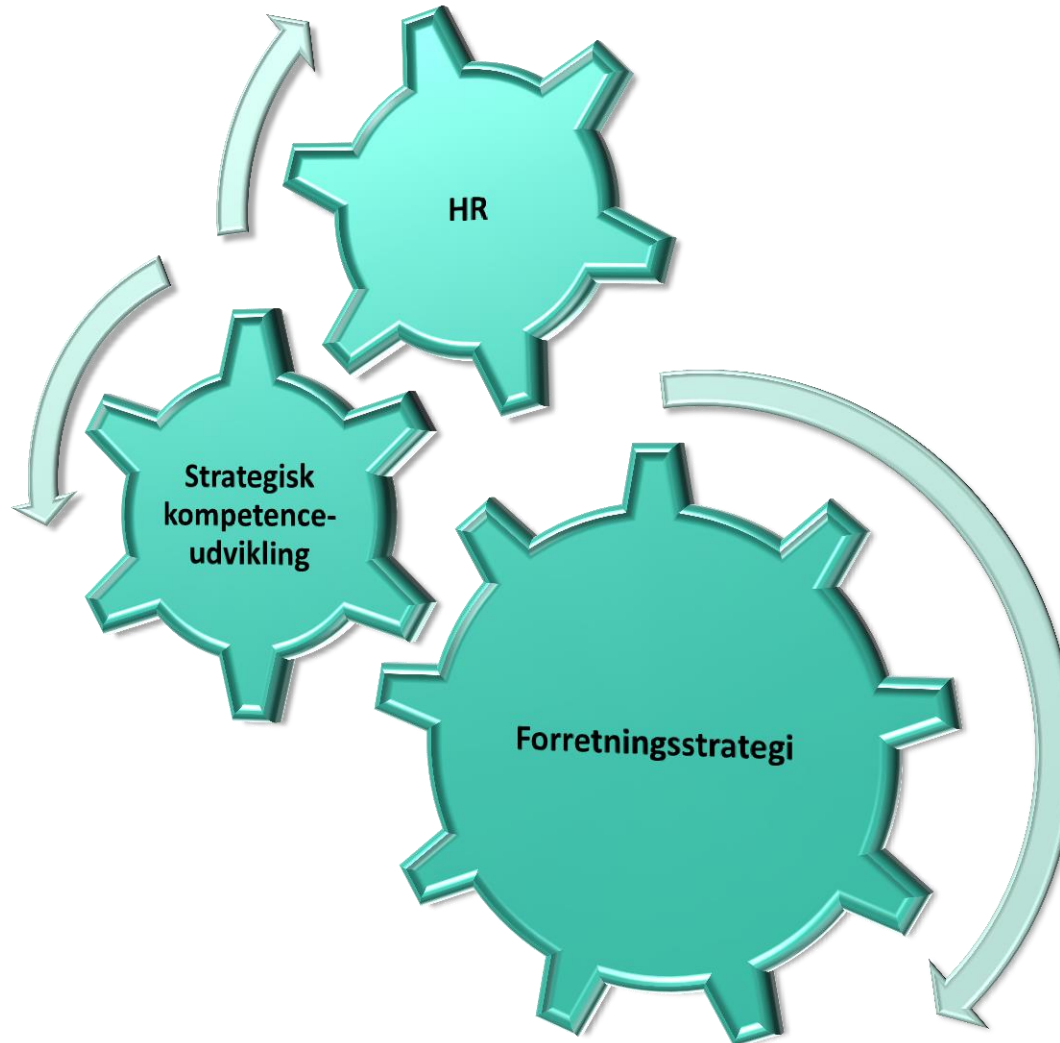
# Har du talent til at skabe vækst?



- Tiltrække
  - Sikre professionelle rekrutteringsprocesser
  - Kompetencer, holdninger og værdier
- Fastholde
  - Onboarding
  - **Ledelseskvalitet**
- Udvikle
  - Medarbejderudvikling
  - fagligeudfordringer



- **Selvindsigt:** Du skal vide, hvem du er, hvad du vil, og hvad du kan.
- **Følgeskab:** Gennem tillid og begejstring.
- **Klarhed:** Gennem konsekvens.
- **Integritet:** Træf de rigtige valg.
- **Autencitet:** Vær ægte.
- **Kraft:** Energi og vilje, engagement.
- **Nysgerrighed:** Lærelyst og initiativ
- **Relationer:** Håndtere forskellige typer af mennesker med forskellige behov.







**Tak fordi i lyttede 😊**

**ta@curia.dk/40617022**